

Prezados,

A empresa **Lince Segurança Patrimonial Ltda.**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no **CNPJ sob nº 10.354.152/0002-08**, vem, respeitosamente, apresentar o presente pedido de esclarecimento, nos seguintes termos:

- 1- A Administração adotará retenção por conta vinculada ou por fato gerador?
- 2- Existe alguma empresa executante atualmente? Se sim, qual o nome da empresa?
- 3- Qual a data de previsão do início do contrato?
- 4- A contribuição sindical deverá ser cotada nos benefícios do empregado ou deve ser cotada em planilha nos custos indiretos?
- 5- O Plano de saúde será obrigatório cotar? Caso seja, devemos seguir o determinado em Convenção coletiva de trabalho?
- 6- Nos postos 12x36 horas, a intrajornada será usufruída ou indenizada? Caso seja usufruída, será obrigatório fazer a cobertura com outro empregado?
- 7- Nos postos 40 e 44 horas a intrajornada será usufruída ou indenizada? Caso seja usufruída, será obrigatório fazer a cobertura com outro empregado?
- 8- Nos postos 30 e 36 horas a intrajornada será usufruída ou indenizada? Caso seja usufruída, será obrigatório fazer a cobertura com outro empregado?
- 9- Existe previsão de adicional noturno considerando a hora reduzida (52min30s)?
- 10- Precisamos cotar em planilha a hora noturna reduzida como extra?
- 11- Quanto tempo será o intervalo intrajornada para refeição de 1 hora, 30 minutos ou cabe ao licitante definir?
- 12- É exigido preposto fixo nas dependências do contratante?
- 13- Há previsão de garantia de proposta? Qual valor ou percentual?
- 14- Os percentuais dos encargos sociais trazidos pelo edital/CCT poderão ser alterados, de acordo com a realidade do licitante?
- 15- Qual Convenção Coletiva foi utilizada como base para formação do valor estimado? Favor informar número de registro no M.T.E e o sindicato da categoria.
- 16- A repactuação será concedida a partir do registro da nova CCT?

17- A vistoria será obrigatória ou facultativa?

18- Quais uniformes devem ser fornecidos aos empregados?

19- Quais equipamentos devem ser fornecidos?

20- Caso tenha fornecimento de material de limpeza e higiene, o fornecimento vai ser por reembolso?

21- O pagamento será por posto fixo mensal ou por horas efetivamente trabalhadas?

22- O edital exige a apresentação de documentos egressos? Se sim, quais são eles?